

**Карта коррупционных рисков
Государственного бюджетного учреждения Республики Карелия
«Центр государственной кадастровой оценки»**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБУ РК «Центр ГКО» (далее-Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направленные на проведение работы по профилактике коррупции.

№	Процессы деятельности Учреждения	Критические точки, коррупционные риски процессов	Наименование должности	Оценка риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечение деятельности учреждения	Получение наличных денежных средств от контрагента; сговор с контрагентом при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения	Директор, контрактный управляющий	Высокая	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в строгом соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2	Оказание услуг физическим, юридическим лицам	Предоставление получателям услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством	Специалисты, оказывающие услуги: начальник отдела, кадастровый оценщик.	Средняя	<p>Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p> <p>Разъяснение работникам Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии)	Сговор с проверяющим; Отсутствие в акте по результатам проведения проверки выявленных фактов нарушения действующего законодательства при их наличии.	Директор; специалист по кадрам; контрактный управляющий.	Средняя	<p>Комиссионное проведение проверок; Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции; Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий</p>
4	Представление интересов Учреждения судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя при представлении интересов Учреждения в суде и иных органах власти.	Директор, юристконсульт 1 категории	Средняя	<p>Разъяснение работникам Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

5	<p>Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными.</p>	<p>Предоставление работниками информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством, использование персональных данных в корыстных целях.</p>	<p>Специалисты, оказывающие услуги: начальник отдела, кадастровый оценщик; специалист по кадрам; экономист 1 категории.</p>	<p>Высокая</p>	<p>Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p> <p>Разъяснение работникам Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	<p>Проведение проверок исполнения государственного задания учреждением.</p>	<p>Создание отчетов, содержащих недостоверные данные.</p>	<p>Директор; начальник отдела; экономист 1 категории.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Комиссионное проведение проверок Учреждения;</p> <p>Разъяснение работникам Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
7	<p>Подготовка нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Учреждения</p>	<p>Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционный фактор</p>	<p>Директор, юрист-консульт 1 категории, специалист по кадрам.</p>	<p>Низкая</p>	<p>Привлечение к разработке нормативных правовых актов рабочих групп.</p> <p>Разъяснение работникам Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.